

Số: 888/KH-PGDĐT

Thanh Oai, ngày 20 tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN
NĂM HỌC 2022 - 2023

Thực hiện kế hoạch số 15/KH-CĐGD ngày 9/9/2022 về việc thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công đoàn năm học 2022-2023.

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn năm học 2022-2023, cụ thể như sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả và đạt chỉ tiêu của nghị quyết Đại hội CĐGD các cấp; Nghị quyết Đại hội XVI LĐLĐ Thành phố; Nghị quyết Đại hội XV CĐGD Việt Nam với các chương trình toàn khóa

- Ban chấp hành công đoàn các trường MN, TH, THCS rà soát, điều chỉnh, bổ sung các nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch, chương trình công tác và tổ chức thực hiện đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn. Các nội dung hoạt động cần được cụ thể hóa, bám sát với chỉ đạo của công đoàn cấp trên, gắn với những mục tiêu, chỉ tiêu mà đại hội công đoàn các đơn vị đã đề ra.

- Tổ chức kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết trong nhiệm kỳ, phát hiện những khó khăn, tồn tại và đề ra các nhiệm vụ và giải pháp để thực hiện hoàn thành trong 3 tháng cuối năm 2022.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục; tham gia xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBGV,NV

- Ban chấp hành công đoàn các trường MN, TH, THCS tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, phong cách, lối sống; kịp thời nắm bắt tình hình CBGV,NV; vận động CBGV,NV thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của ngành Giáo dục và tổ chức công đoàn; tiếp tục phổ biến, thực hiện những điểm mới của các bộ Luật (Luật Viên chức (sửa đổi), Luật Giáo dục (sửa đổi), Luật Lao động (sửa đổi), nhất là những nội dung mới liên quan trực tiếp đến CBGV,NV.

- Đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/BCT của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn Nghị quyết Trung ương IV khóa XII, XIII về tăng cường, xây dựng chính đồn Đảng, chống nguy cơ “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; nâng cao bản lĩnh nhà giáo; phối hợp với các cơ quan truyền thông tăng thời lượng bài viết, phát sóng, tuyên truyền nhân rộng điển hình

tiên tiến, gương người tốt việc tốt, gương sáng nhà giáo tận tụy, tâm huyết, sáng tạo, hết lòng vì học sinh thân yêu tạo sức lan tỏa trong ngành và xã hội.

- Sử dụng hiệu quả các kênh thông tin của các nhà trường, website, trang điện tử mạng xã hội...; tiếp tục nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ công tác viên tuyên truyền. Phòng GD&ĐT phối hợp với các trường MN, TH, THCS tổ chức các diễn đàn về nhà giáo, nghề giáo và chương trình “Thay lời tri ân” nhân dịp kỷ niệm 40 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11; tổ chức tôn vinh danh hiệu “Nhà giáo Thanh Oai tâm huyết, sáng tạo” năm học 2021 - 2022. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết sau Đại hội.

- Ban chấp hành công đoàn phối hợp với BGH các nhà trường triển khai kế hoạch nâng cao trình độ, kỹ năng cho CBGV,NV, chú trọng năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo; quan tâm hỗ trợ năng lực nghiên cứu khoa học, chuyên giao công nghệ; bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo đạt chuẩn chức danh nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu; tổ chức các chương trình tọa đàm, hội thảo chuyên môn, hội thi giáo viên giỏi...linh hoạt, phù hợp để nâng cao kỹ năng cho CBGV,NV. Tiếp tục nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, Kế hoạch xây dựng “Trường học hạnh phúc” với những việc làm cụ thể, sát thực tiễn.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của Ngành, tập trung quán triệt, triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và các nhiệm vụ trọng tâm của ngành Giáo dục Thanh Oai, Nghị quyết 29/NQ-TW về đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT, để mỗi CBGV,NV phải thực sự nắm vững các chủ trương đổi mới của ngành, tham gia, góp ý xây dựng, tích cực tuyên truyền để tạo sự đồng thuận, thống nhất trong mỗi đơn vị, trường học, trong toàn ngành và xã hội.

- Kết hợp việc xây dựng điển hình tiên tiến với đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong giáo dục, vi phạm đạo đức, vi phạm pháp luật gây bức xúc trong dư luận xã hội. Tiếp tục đổi mới về nội dung và hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật trong CBGV,NV, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật, ý thức thực hiện Luật Giáo dục và Điều lệ trường học trong các trường MN, TH, THCS; thực hiện nghiêm túc các quy định của Ngành. Nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của công đoàn các cấp.

- Tiếp tục tuyên truyền công tác phòng chống dịch Covid-19, phối hợp để tuyên truyền trong toàn ngành, đến phụ huynh học sinh hiểu và tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh có điều kiện học khi dịch Covid-19 còn diễn biến.

3. Công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

- Công đoàn các trường MN, TH, THCS chủ động phối hợp với nhà trường thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách cho CBGV,NV, tiếp tục đề xuất cơ chế đặc thù đối với nhà giáo; tích cực tổ chức cho CBGV,NV tham gia góp ý xây dựng Luật Công đoàn, các văn bản quy phạm pháp luật. Tham gia quản lý, xây dựng chương trình, kế hoạch đổi mới và phát triển đơn vị trong điều kiện tự chủ; phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ theo Thông tư số 11/TT-BGDĐT của Bộ GDĐT; điều chỉnh, sửa đổi quy định, quy chế nội bộ theo hướng phúc lợi cao hơn cho người lao động. Nâng cao chất lượng tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động; tổ chức đối thoại, thương lượng; đảm bảo việc đối thoại định kỳ giữa người đứng đầu với CBGV,NV. Nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho CBGV,NV và chất lượng của Ban Thanh tra nhân dân. Phối hợp tổ chức Hội nghị CB,VC,NLĐ năm học 2022-2023 theo hướng dẫn của Phòng GD&ĐT và L&LĐ (*tổ chức trong tháng 9 và 10/2022*).

- Chủ động tham gia xây dựng, giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, ký hợp đồng lao động đúng quy định của pháp luật; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có chất lượng. Kiểm tra, giám sát, có giải pháp xử lý kịp thời những hành vi vi phạm quyền lợi, xâm phạm danh dự, nhân phẩm, uy tín của CBGV,NV.

- Ban chấp hành công đoàn các nhà trường phối hợp với BGH chăm lo thiết thực đời sống cho CBGV,NV, chú trọng nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao; hỗ trợ nâng cao năng lực cho CBGV,NV. Tiếp tục vận động xây dựng “Quỹ xã hội năm 2023” (*tháng 01/2023*); quan tâm hỗ trợ CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn, gặp thiên tai, hoạn nạn, rủi ro, dịch bệnh; làm tốt công tác từ thiện, nhân đạo.

- Tích cực triển khai các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19 và các bệnh dịch khác, đảm bảo an toàn, chăm lo sức khỏe cho CBGV,NV; hỗ trợ CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn chịu ảnh hưởng của dịch Covid-19; làm tốt công tác vệ sinh, an toàn lao động, an ninh trường học, bảo vệ môi trường, chống rác thải nhựa; tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chương trình phúc lợi ưu đãi cho đoàn viên đã ký kết và tìm kiếm, huy động mọi nguồn lực để chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBGV,NV.

- Tập trung thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ CBGV,NV. Trong đó quan tâm đến quyền lợi vật chất, tinh thần, việc thực hiện chế độ chính sách, chế độ ưu tiên, ưu đãi đặc thù ngành nghề, địa phương, vùng miền; tiếp tục nghiên cứu, đề xuất về chế độ chính sách đối với CBGV,NV; nâng cao phúc lợi cho CBGV,NV; bảo vệ quyền lợi cho từng giáo viên, bảo vệ quyền lợi của Ngành. Tiếp tục rà soát các chế độ chính sách đối với nhà giáo và cán bộ công đoàn, phát hiện những vướng mắc, bất cập để kịp thời có

ý kiến với cấp có thẩm quyền giải quyết, tránh hiện tượng oan sai trong thực hiện chế độ chính sách để xảy ra đơn thư khiếu nại vượt cấp, kéo dài.

- Tham gia hoạt động của Phòng GDĐT tổ chức chương trình “Đồng hành cùng nhà giáo”, hỗ trợ nâng cao năng lực cho CBGV,NV; triển khai đề án “Ứng dụng công nghệ thông tin trong hỗ trợ giải tỏa căng thẳng tâm lý cho giáo viên mầm non, phổ thông”; tổ chức chương trình “Tết Sum vầy” và thực hiện có hiệu quả các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; phối hợp triển khai chương trình “Điều ước cho em”...

4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

- Đẩy mạnh việc triển khai các phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ chính trị của Ngành, trong đó tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Hai tốt” với nội dung “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”; cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” và cuộc vận động “Cán bộ công chức viên chức nói không với tiêu cực” với những nội hàm mới.

Đặc biệt tổ chức phát động đợt thi đua cao điểm chào mừng 40 năm Kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 – 20/11/2022), cụ thể:

- Tổ chức phát động Giải thưởng “Nhà giáo Thanh Oai tâm huyết, sáng tạo” lần thứ 7.
- Đẩy mạnh cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” cấp THCS năm 2022 của Phòng GD&ĐT (*hạn nộp về Phòng GD&ĐT 31/8/2022, Phòng GD&ĐT chấm chọn 03 sản phẩm xuất sắc nhất gửi về CDDGD Hà Nội trước ngày 15/9/2022*).
- Đẩy mạnh Cuộc vận động “Nhà giáo Thanh Oai giúp đỡ học sinh khó khăn” đặc biệt học sinh khối 9 và khối 12 năm học 2022-2023. Tiếp tục thực hiện tốt công tác “Xã hội hóa giáo dục” và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong Ngành; tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Trường giúp trường – Giáo viên giúp đỡ học sinh” (*tuần 4 tháng 9/2022 các trường MN, TH, THCS cho CBGV,NV đăng ký giúp đỡ học sinh khó khăn tại trường*).
- Phối hợp với BGH, tổ chuyên môn tổ chức Hội giảng, thi giáo viên giỏi các cấp.
- Đẩy mạnh Kế hoạch “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động góp phần xây dựng Trường học hạnh phúc”.
- Tiếp tục phối hợp đẩy mạnh Phong trào xây dựng trường học “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn” năm học 2022-2023 trong toàn ngành.
- Tham gia “Giải thể thao CBGV,NV ngành GDĐT Thanh Oai năm 2022”, với cấp Thành phố tổ chức thi đấu 02 môn bóng bàn và kéo co, các trường MN, TH, THCS có thể triển khai nhiều môn để thu hút đông đảo CBGV,NV tham gia.

- Đẩy mạnh tuyên truyền “Gương người tốt - việc tốt”.
- Chăm lo cho CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn, diện chính sách nhân dịp 20/11.
- Tổ chức Mít tinh kỷ niệm 40 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam.
- Đổi mới công tác thi đua khen thưởng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến; phát huy vai trò và nâng cao chất lượng hoạt động của các khối thi đua. Tổ chức phát động thi đua có chủ đề, chủ điểm, có đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời; quan tâm khen thưởng người lao động trực tiếp; khen thưởng đột xuất, thường xuyên nhằm tạo động lực thi đua. Thực hiện việc xét thi đua khen thưởng: khen thưởng theo đề nghị của cơ sở và khen thưởng theo đánh giá, phát hiện của cấp trên. Phối hợp tổ chức các chương trình tuyên dương, tôn vinh CBGV,NV tiêu biểu nhân dịp 40 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.

- Đẩy mạnh tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động, các hội thi theo hướng thiết thực, gắn với nhiệm vụ chính trị của Ngành và phù hợp với điều kiện cụ thể của từng trường. Công đoàn nhà trường phối hợp với BGH tiếp tục vận động CBGV,NV thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành. Đẩy mạnh phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”; đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với việc thực hiện cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”. Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”, cuộc vận động “*Xây dựng nhà trường văn hóa - Nhà giáo mẫu mực - Học sinh thanh lịch*”, kế hoạch “*Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới*” tăng cường nền nếp, kỷ cương, nâng cao đạo đức, trách nhiệm nghề nghiệp nhà giáo.

- Tiếp tục triển khai Chương trình “1 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” giai đoạn 2 từ tháng 6/2022 đến tháng 5/2023 theo Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 18/02/2022 của LĐLĐ huyện.

5. Tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- Tham gia các lớp tập huấn về công tác tổ chức Đại hội CĐCS nhiệm kỳ 2023-2028. Các CĐCS tổ chức Đại hội trong Quý 1, 2 năm 2023. Ban Chấp hành CĐCS báo cáo cấp ủy Đảng, LĐLĐ đúng quy định và chủ động triển khai công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội đảm bảo về nội dung, thời gian, đặc biệt công tác nhân sự.

- Công đoàn các nhà trường tích cực đổi mới hoạt động của Ban chấp hành, đảm bảo chế độ sinh hoạt; xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể, lựa chọn nội dung, hình thức tổ chức khả thi, phù hợp; linh hoạt, nhạy bén thích ứng với các tình huống mới; thực hiện tốt công tác chỉ đạo, điều hành và quản lý, gắn kết hoạt động công đoàn với chuyên môn. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức hoạt động công đoàn.

- Tổ chức tập huấn nâng cao kỹ năng cho cán bộ công đoàn, xác định nội dung kiến thức, kỹ năng cần thiết cho cán bộ công đoàn; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp sát với yêu cầu về năng lực cán bộ. Chú trọng kỹ năng thương lượng, ký hợp đồng lao động, hỗ trợ tư vấn pháp luật cho CBGV,NV. Đẩy mạnh ứng dụng CNTT; tận dụng mặt tích cực của mạng xã hội triển khai công tác công đoàn và hỗ trợ nhà giáo.

- Tập trung triển khai các giải pháp nâng cao chất lượng của CĐCS; xác định nội dung, phương pháp hoạt động để đảm bảo hài hòa giữa việc thực hiện chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ đi đôi với việc động viên đội ngũ CBGV,NV hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; tham gia xây dựng môi trường làm việc văn minh, dân chủ, thân thiện và sáng tạo trong các nhà trường. Tiếp tục thực hiện đánh giá, phân loại chất lượng hoạt động của công đoàn, đổi mới đánh giá CĐCS vững mạnh; quản lý và nâng cao chất lượng đoàn viên; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn các cấp để triển khai hoạt động ngành nghề; đề xuất cơ chế chính sách, chăm lo bảo vệ kịp thời CBGV,NV; cùng với chuyên môn tổ chức thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị của các nhà trường.

- Chủ động tham gia công tác xây dựng Đảng, chính quyền, đơn vị trường học vững mạnh. Bồi dưỡng, giới thiệu CBGV,NV, đoàn viên ưu tú vào Đảng.

- Phòng GD&ĐT Thanh Oai triển khai ứng dụng CNTT trong hoạt động điều hành, quản lý, thông tin báo cáo trong hệ thống từ Phòng GD&ĐT đến các trường MN, TH, THCS. Cải tiến nâng cao hiệu quả công tác thông tin 2 chiều giữa Phòng GD&ĐT và các trường MN, TH, THCS, tạo sự chuyển biến rõ rệt, đảm bảo tính chính xác, kịp thời. Tiếp tục cải cách hành chính, thực hiện chủ trương tích hợp để giảm bớt số lượng báo cáo. Hoàn thiện hệ thống chỉ số báo cáo thống kê trong hệ thống CĐGD theo hệ thống dữ liệu chung. Rà soát, đánh giá công tác cán bộ công đoàn các cấp; làm việc với ban chấp hành và lãnh đạo các nhà trường về công tác cán bộ công đoàn.

- Đổi mới hoạt động công đoàn, hướng hoạt động của Công đoàn về cơ sở, tập trung cho việc thực hiện chức năng chủ yếu của tổ chức công đoàn và đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của CBGV,NV. Nâng cao năng lực cán bộ công đoàn, mở rộng hình thức bồi dưỡng, tập huấn công tác công đoàn, xây dựng kỹ năng và nâng cao năng lực hoạt động cho cán bộ công đoàn và Ban Thanh tra nhân dân trường học. Tiếp tục cải tiến, đổi mới công tác chỉ đạo và đánh giá hoạt động công đoàn theo hướng thực chất, hiệu quả, sát cơ sở, sát đoàn viên. Tăng cường, mở rộng hình thức giao lưu học tập, trao đổi kinh nghiệm.

- Chủ động tham gia quản lý; phối hợp cùng chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chính trị của các nhà trường; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, làm tốt

chức năng giám sát phản biện của công đoàn; tham gia góp ý xây dựng và triển khai các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến CBGV,NV và ngành Giáo dục; tham gia đánh giá, xếp loại giáo viên, xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ QL; quan tâm, tạo điều kiện để CBGV trong Ngành học tập, nghiên cứu khoa học, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới và thay sách giáo khoa mới.

6. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

Tiếp tục đổi mới công tác nữ công, Bình đẳng giới và công tác Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tổ chức các hoạt động mang màu sắc giới; Ban Nữ công CĐ các nhà trường tham mưu tốt hơn công tác vận động nữ; hỗ trợ, tạo điều kiện nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Tổ chức tầm soát, khám sức khỏe cho nữ CBGV,NV. Phối hợp thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với lao động nữ và giám sát thực hiện; tham mưu có giải pháp kịp thời để bảo vệ danh dự, nhân phẩm, uy tín của nữ CBGV,NV; phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tổ chức gặp mặt, tuyên dương nữ CBGV,NV tiêu biểu.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CBGV,NV, trọng tâm là phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”

- Triển khai hiệu quả công tác nữ công nâng cao hiệu quả và tổng kết phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*”; “*Gia đình nhà giáo Thanh Oai tiêu biểu*”, phối hợp với chuyên môn giới thiệu, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; chỉ đạo thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với lao động nữ, chăm lo, bảo vệ phụ nữ và vận động thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.

7. Công tác tài chính công đoàn

- Thực hiện đúng các quy định về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Công khai, minh bạch; huy động các nguồn lực, thực hành tiết kiệm; quản lý, sử dụng các quỹ, nguồn xã hội hóa đảm bảo đúng quy định. Tiếp tục thực hiện chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam và LĐLĐ Thành phố về những quy định mới về công tác tài chính công đoàn.

- Đảm bảo hoàn thành dự toán thu, chi Tài chính công đoàn năm đã được cấp trên phê duyệt.

- Công đoàn các trường MN, TH, THCS tăng cường chỉ đạo nâng cao nghiệp vụ công tác tài chính công đoàn. Thực hiện thu đúng, thu đủ 2% kinh phí đoàn phí công đoàn tới LĐLĐ huyện. CĐ các nhà trường thực hiện chi đúng dự toán được giao, chi đúng mục đích, đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả.

8. Công tác kiểm tra, giám sát

Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, trọng tâm là kiểm tra toàn diện việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; thực hiện chế độ chính sách, lao động, việc làm đối với CBGV,NV; kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Kiểm tra việc thực hiện kết luận kiểm tra và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

Thực hiện chế độ tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp và ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; giám sát ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới. Đổi mới hình thức thông báo kết luận kiểm tra để hoạt động công đoàn ngày càng hiệu quả, thực chất.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tiếp tục thực hiện nghiêm túc các quy định về tài chính công đoàn; công khai, minh bạch, tăng cường nguồn thu, thực hành tiết kiệm, đảm bảo kinh phí cho hoạt động công đoàn.

Phòng GDĐT yêu cầu các trường MN, TH, THCS nghiêm túc phối hợp với Ban chấp hành công đoàn các nhà trường triển khai Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn năm học 2022-2023./.

Nơi nhận:

- Các trường MN, TH, THCS;
- Lưu VT (Nhưng 02)

